



**Ассоциация Некоммерческое партнерство
«Волгоградский территориальный институт
профессиональных бухгалтеров и аудиторов»
(Ассоциация НП «Волг ТИПБиА»)**

УТВЕРЖДАЮ

Президент
Ассоциации «НП
Волг ТИПБиА»


С.Н. Ширина



Программа развития образовательной организации
на период 2018 - 2020 годы

г. Волжский

Ассоциация Некоммерческое партнерство « Волгоградский территориальный институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов» -является динамически развивающимся образовательным учреждением дополнительного профессионального образования г. Волгограда и Волгоградской области

Ассоциация имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности по дополнительному профессиональному обучению с 05 мая 2014 года. Целью и задачами создания Ассоциации являлось и является в настоящее время оказание услуг в сфере дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистам в сфере бухгалтерского учета, экономического анализа, аудита и других видов экономических работ, отвечающих требованиям Программы реформирования бухгалтерского учета в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

В Ассоциации НП « ВолгТИПБиА» реализуется система непрерывного обучения по образовательным программам:

- программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

- программа подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров, направлена на профессиональное развитие специалиста, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности с учётом уже имеющегося у него образования, квалификации и опыта практической деятельности.

Ассоциация проводит практико-ориентированную подготовку в сфере бухгалтерского учета, налогообложения, аудита и других видов экономических работ для специалистов предприятий г. Волгограда и Волгоградской области.

Высокую оценку качества подготовки специалистов дают работодатели. Ассоциация НП « ВолгТИПБиА» неоднократно получали благодарственные письма от Администрации г. Волжского.

План мероприятий («дорожная карта») развития Ассоциации представляет собой программу достижения, стратегических целей, которые формируются коллективом Ассоциации и согласуются со стратегическими целями г. Волгограда и Российской Федерации.

Программа базируется на достижении стратегической цели профессиональной подготовки, повышении квалификации специалистов для обеспечения экономики Волгограда и других регионов России, за счет современной деятельности, в условиях реформирования системы образования, инвестиций в кадровое развитие; обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда, создания благоприятных социальных условий для работников Ассоциации и обучающихся, слушателей .

Программа развития основывается на следующих директивных документах федерального уровня:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы» (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2012 года №792-р);

- Государственная программа Российской Федерации «Развитие науки и технологий на 2013-2020 годы» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации №301).

Миссия Ассоциации НП «ВолгТИПБиА» -обеспечение высокого профессионального уровня образования и формирование гражданских и нравственных

качеств личности в современных условиях, способствующих финансовому успеху предприятий г. Волгограда и Волгоградской области, обеспечение рынка труда конкурентоспособными специалистами.

Основные принципы:

- Повышение качества подготовки и востребованности обучающихся на региональном, федеральном уровне.
- Совершенствование существующих и внедрение новых инновационных образовательных программ.
- Повышение профессионализма — как особого набора качеств специалиста, определяющих его высокую компетентность, стремление к постоянному развитию и соответствию строгим этическим требованиям.
- Укрепление единства — добровольного сплочения коллег, заинтересованных во взаимовыгодном сотрудничестве и поддержке, формировании сильной, успешной и заслуживающей доверия профессии.
- Увеличение объема участия Ассоциации в реализации общественно значимых региональных проектах, на основе интеграции с предприятиями г. Волгограда и Волгоградской области
- Развитие инфраструктуры в направлении обеспечения наилучших условий для внедрения образовательных инновационных программ.

Стратегические приоритеты развития Ассоциации «на 2018-2020» учебный год.

Задачей Ассоциации НП «ВолгТИПБиА» станет сохранение инновационной характеристики деятельности при полном соответствии требованиям Закона об образовании, нормативам Министерства образования и науки и Рособнадзора, сочетая их с его основной направленностью.

За эти годы развития Ассоциация должно стать неотъемлемой частью системы образования г. Волгограда и Волгоградской области, реализующего гражданам право на обучение, способствуя росту образованности населения качеством предоставляемых услуг, доказывающего своим трудом и профессионализмом конкурентоспособность.

Помимо прямой образовательной миссии Ассоциация будет выполнять в обществе важную социальную роль, оставаться зоной социальной стабильности и устойчивости не смотря на возможные периоды экономического кризиса.

Ассоциация должна оставаться развивающимся образовательным учреждением, внедряющим инновационные технологии в образование. Для формирования портрета квалифицированного специалиста с современным образованием в условиях динамичной экономики ,должна способствовать обеспечению возможности учиться и переучиваться в течение всей жизни, осваивая те образовательные модели, которые им необходимы в определенный момент их профессиональной карьеры, создавая современную гибкую систему непрерывного образования.

Основные вопросы, на которые необходимо обратить внимание в системе профессиональной аттестации. Это навыки формирования профессионального суждения у обучающихся , умение применять на практике принцип существенности, анализ потребности управленческого персонала в бухгалтерской информации, адаптация стандартных схем ведения бухгалтерского учета под конкретные условия хозяйствования.

Одним из факторов развития аудита и бухгалтерского учета становится переход к цифровой экономике, в которой ключевым ресурсом становятся не материальные, а интеллектуальные активы. В связи с этим возможен переход на интегрированную отчетность предприятия, так как традиционные финансовые отчеты не полностью отражают основные факторы создания стоимости продукции (работ, услуг).

Все нововведения должны быть подкреплены адекватной работой по ресурсному обеспечению: обновление информационной базы, изменение образовательных и управленческих технологий, внедрение новых организационно-финансовых механизмов.

Для достижения стратегических приоритетов требуется решение ряда задач.

1. Соответствие всем формальным и качественным показателям Министерства образования и науки Российской Федерации.

2. Оптимизация доходной и расходной частей бюджета что является воплощением стратегии на продолжение работы.

3. Дальнейшее совершенствование корпоративной культуры. Работа командой: единство в результатах общего дела, взаимопомощь, четкое распределение обязанностей, но в случае необходимости все делают все.

4. Соблюдение баланса между набором и выпуском слушателей и цен на образовательные программы на основе систематического мониторинга соотношения цены и качества программ с учетом спроса.

5. Расширение набора слушателей на программы дополнительного профессионального образования.

6. Разработка и реализация слаженных механизмов эффективной работы и контроля за качеством учебного процесса.

Для повышения качества образования и соответствия его растущим требованиям рынка Ассоциация будет активно совершенствовать организацию учебного процесса. Эта работа должна включать:

- повышение гибкости учебных планов;
- сокращение аудиторной нагрузки и увеличение самостоятельной работы (применение дистанционных технологий);
- создание механизмов эффективного внутреннего и внешнего контроля за качеством образовательных программ;
- развитие двойных программ — параллельное обучение.

7. Совершенствование образовательной деятельности — проведение регулярного мониторинга образовательных услуг; анализ новых программ, востребованных рынком труда.

8. Для решения задач адаптации, выживания и развития в новых условиях Ассоциация должна постоянно отслеживать состояние рынка образовательных услуг и оценивать свое положение на этом рынке, применять методы прогнозирования развития рынка, разрабатывать альтернативные варианты своего будущего поведения в зависимости от изменения внешней среды и использование стратегического подхода в регулировании своей деятельности.

9. Разработать дорожную карту по подключению к федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации», и разноске удостоверений о повышении квалификации до 01.08.2019 года в соответствии с законом № 273 –ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации».

Прогнозировать развитие даже на среднесрочную, а тем более на длительную перспективу очень сложно без учета общих тенденций развития страны, особенно ее экономической составляющей, а также тенденций и перспектив развития образования в России и мире. Однако, очевидно, что качественное, конкурентоспособное образование является важным фактором экономического роста

Создание современной модели образования один из приоритетов существования образовательной системы обозримом будущем. Продолжит свое развитие непрерывное образование. Усилится значение практической направленности образования, связанной с получением набора компетенций, это будет требовать перехода на новые стандарты и изменения технологий образования.